



REPUBLIKA HRVATSKA  
MINISTARSTVO OBRANE  
ZAGREB

## UPRAVA ZA LJUDSKE POTENCIJALE

**KLASA: UP/I 112-01/24-02/14**  
**URBROJ: 512M2-010302-24-1**

**Zagreb, 06. kolovoza 2024.**

Na temelju odredbi članka 42. stavka 1., članka 76. stavka 1. te članka 162. Zakona o državnim službenicima („Narodne novine“, br. 155/23. i 85/24. – u daljnjem tekstu: Zakon), Ministarstvo obrane, OIB: 66486182714, Uprava za ljudske potencijale, u postupku prijma u državnu službu Jane Mamić, OIB: 15711218606, po službenoj dužnosti donosi

### **RJEŠENJE** **O PRIJMU U DRŽAVNU SLUŽBU**

1. **JANA MAMIĆ**, SSS-ekonomist, bez radnog iskustva na odgovarajućim poslovima, prima se u državnu službu u Ministarstvo obrane na neodređeno vrijeme u statusu vježbenika na radno mjesto referent u Upravi za ljudske potencijale, Sektoru za razvoj i upravljanje ljudskim potencijalima, Službi za poslove obrane, Područnom odjelu za poslove obrane Zagreb, Područnom odsjeku za poslove obrane Zagreb-Jug.

2. Imenovana se prima u državnu službu na neodređeno vrijeme uz probni rad (vježbenički staž) u trajanju od 12 mjeseci.

3. Imenovana je dužna položiti državni ispit I. razine najkasnije u roku od godinu dana od dana početka rada u državnoj službi utvrđenog rješenjem o rasporedu na radno mjesto.

4. Dan stupanja na rad te druga prava, obveze i odgovornosti utvrdit će se rješenjem o rasporedu na radno mjesto po izvršnosti rješenja o prijmu.

### **O b r a z l o ž e n j e**

Na temelju prethodnog mišljenja Ministarstva pravosuđa i uprave, KLASA: 112-01/24-01/543, URBROJ:514-08-03/03-24-03, od 9. svibnja 2024., Ministarstvo obrane raspisalo je Javni natječaj za prijam u državnu službu na neodređeno vrijeme koji je 15. svibnja 2024. objavljen u „Narodnim novinama“ broj 56/24., te web-stranicama Ministarstva pravosuđa, uprave i digitalne transformacije i Ministarstva obrane.

Člankom 160. stavkom 2. Zakona propisano je da će se u razdoblju od stupanja na snagu ovog Zakona do 1. studenoga 2024. postupak provedbe javnog natječaja za prijam u državnu službu provoditi u skladu s odredbama Uredbe o raspisivanju i provedbi javnog natječaja i internog oglasa u državnoj službi („Narodne novine“, br. 78/17. i 89/19. – u daljnjem tekstu: Uredba).

Sukladno članku 8. Uredbe potpredsjednik Vlade Republike Hrvatske i ministar obrane imenovao je Komisiju za provedbu javnog natječaja (u daljnjem tekstu: Komisija) koja je provela postupak u kojem je utvrdila listu kandidata čije su prijave pravodobne i potpune i koji ispunjavaju formalne uvjete iz javnog natječaja.

Osobama čije su prijave nepravodobne i nepotpune te koje ne ispunjavaju formalne uvjete iz javnog natječaja sukladno članku 9. stavku 1. Uredbe dostavljena je pisana obavijest u kojoj su navedeni razlozi zbog kojih se ne smatraju kandidatima prijavljenim na javni natječaj.

Za radno mjesto referent u Upravi za ljudske potencijale, Sektoru za razvoj i upravljanje ljudskim potencijalima, Službi za poslove obrane, Područnom odjelu za poslove obrane Zagreb, Područnom odsjeku za poslove obrane Zagreb-Jug, Pravilnikom o unutarnjem redu Ministarstva obrane propisani su slijedeći uvjeti: srednja stručna sprema gimnazija ili ekonomska ili upravna ili birotehnička ili druga strukovna škola (razina 4.2. HKO-a), najmanje 1 godina radnog iskustva na odgovarajućim poslovima i položen državni ispit I. razine.

Sukladno članku 52. stavak 1. Zakona propisano je da osoba koja se prima u državnu službu mora imati radno iskustvo na odgovarajućim poslovima, osim u slučaju prijma vježbenika. Osim toga, u javnom natječaju je navedeno da se natjecati mogu i osobe koje nemaju položen državni ispit odgovarajuće razine uz obvezu da ga polože u zakonskom roku.

Na javni natječaj se za navedeno radno mjesto prijavilo ukupno 6 kandidata čije su prijave pravodobne i potpune i koji ispunjavaju formalne uvjete iz javnog natječaja.

Sukladno odredbi članka 8. Uredbe kandidati su pozvani na testiranje putem obavijesti o vremenu i mjestu testiranja objavljene na web stranici Ministarstva obrane.

Odredbom članka 13. Uredbe propisano je da se svaki dio provjere znanja, sposobnosti i vještina vrednuje bodovima od 0 do 10, te se smatra da je kandidat zadovoljio na svakoj provedenoj provjeri ako je za svaki dio dobio najmanje 5 bodova. Kandidat koji ne zadovolji na provedenoj provjeri, odnosno dijelu provedene provjere, ne može sudjelovati u daljnjem postupku.

Testiranju, koje se sastojalo iz pisane provjere znanja osnova upravnog područja za koje je raspisan javni natječaj, pristupila su 4 kandidata od kojih su na navedenoj provjeri zadovoljila 3 te su pozvani na razgovor (intervju).

Komisija je kroz razgovor (intervju) s kandidatima, proveden 15. srpnja 2024., utvrđivala znanja, sposobnosti i vještine, interese, profesionalne ciljeve i motivaciju kandidata za rad u državnoj službi.

Sukladno članku 14. Uredbe razgovor (intervju) se vrednuje sa bodovima od 0 do 10 te se smatra da je kandidat zadovoljio na razgovoru (intervju) ako je dobio najmanje 5 bodova. Na razgovoru su zadovoljila sva tri pozvana kandidata.

Nakon provedenog navedenog postupka Komisija je potpredsjedniku Vlade Republike Hrvatske i ministru obrane, sukladno članku 17. Uredbe, dostavila Izvješće o provedenom postupku te utvrdila rang listu kandidata prema ukupnom broju ostvarenih bodova na testiranju i intervjuu.

Na temelju rezultata provedenog postupka testiranja i intervjuja te utvrđene rang liste, za prijam na radno mjesto referent u Upravi za ljudske potencijale, Sektoru za razvoj i upravljanje ljudskim potencijalima, Službi za poslove obrane, Područnom odjelu za poslove obrane Zagreb, Područnom odsjeku za poslove obrane Zagreb-Jug, izabrana je kandidatkinja Jana Mamić, SSS-ekonomist, bez radnog iskustva na odgovarajućim poslovima, koja se po ukupnom broju bodova ostvarenih na testiranju i intervjuu nalazi na drugom mjestu rang liste, obzirom da je prvorangirana kandidatkinja izabrana za prijam na drugo radno mjesto objavljeno javnim natječajem.

Sukladno članku 18. stavku 1. Uredbe imenovana je dostavila uvjerenje o zdravstvenoj sposobnosti za obavljanje poslova navedenog radnog mjesta i uvjerenje nadležnog suda da se protiv nje ne vodi kazneni postupak te je izvršen uvid u izvornike dokaza o ispunjavanju formalnih uvjeta iz javnog natječaja.

Po službenoj dužnosti provjereno je nepostojanje zapreka za prijam u državnu službu iz članka 54. Zakona.

Imenovanoj je sukladno članku 78. stavak 3. Zakona utvrđen probni rad (vježbenički staž) u trajanju od 12 mjeseci.

Sukladno članku 99. stavak 1., a u vezi s člankom 100. stavak 2. Zakona državni službenik dužan je položiti državni ispit I. razine najkasnije u roku od godinu dana od početka rada u državnoj službi utvrđenog u rješenju o rasporedu na radno mjesto.

Ukoliko imenovana ne položi ispit u propisanom roku prestaje joj državna služba po sili zakona sukladno odredbi članka 152. stavka 1. točke 8. Zakona.

Na temelju odredbe članka 76. stavka 2. Zakona ovo rješenje dostavlja se javnom objavom na web-stranici Ministarstva pravosuđa, uprave i digitalne transformacije te Ministarstva obrane, a dostava svim kandidatima smatra se obavljenom istekom osmoga dana od dana javne objave rješenja na web stranici Ministarstva pravosuđa, uprave i digitalne transformacije.

Sukladno odredbi članka 77. stavak 1. Zakona, rješenje o rasporedu na radno mjesto donijet će se po izvršnosti ovoga rješenja.

Slijedom svega navedenog riješeno je u kao u izreci.

**UPUTA O PRAVNOM LIJEKU:** Protiv ovoga rješenja može se izjaviti žalba Odboru za državnu službu u roku od 15 dana od dana dostave rješenja, a podnosi se putem donositelja prvostupanjskog rješenja. Žalba se predaje neposredno u pisanom obliku, preporučeno poštom ili usmenom izjavom na zapisnik.

Stranka se može odreći prava na žalbu od dana primitka ovoga rješenja do isteka roka za izjavljivanje žalbe.



DOSTAVITI:

1. Ministarstvu pravosuđa, uprave i digitalne transformacije radi javne objave na web-stranici
2. Kandidatima – svima javnom objavom
3. u osobnik
4. pismohrani